

高階經理人薪資報酬與 ESG 績效評估連結政策

制定生效日：113.12.18

最新修訂日：

第一條 (目的)

為激勵高階經理人重視永續經營，推動本公司永續發展策略與目標，爰訂定本策略，將永續發展績效與高階經理人薪酬連結。

第二條 (名詞定義)

本辦法所稱高階經理人，係指本公司協理(含)級以上主管。

第三條 (永續策略與績效項目)

本公司永續策略之推動範圍包括但不限於綠色採購、節能措施、客戶滿意度、聘用身心障礙人數、資安政策、ESG 教育訓練等。

本公司高階經理人應將第一項策略內容結合事業單位營運項目進行推展，並於每年度設定績效指標與推動方針。

第二項有關永續相關之目標應定期檢視與調整，以確保公司永續政策之推展。

第四條 (績效考核)

各高階經理人依第三條所定之績效指標應佔該經理人年度績效考核指標之 10%，並視其績效指標達成度連動績效獎金核發，以達連結薪酬之效果。

第五條 (薪酬制度定期檢核)

高階經理人薪資政策應定期提報本公司薪資報酬委員會進行檢視，以確保薪資報酬政策及發放之合理性。

前項檢視之結果應由薪資報酬委員會召集人向董事會報告。

第六條 (實施與修正)

本政策經 總經理核准後提送薪資報酬委員會及董事會通過後實施，修正時亦同。

文件制/修訂履歷		
制/修訂日期	版次	制/修訂內容摘要
113.12.18	初版	新制訂。